

< Bコース①仕事と介護の両立推進事業 >

平成29年2月24日  
株式会社テクノユニバース

企業名	株式会社テクノユニバース
所在地	東京都豊島区南大塚 2-11-10
業種	建設業
常用労働	11人
事業内容	建築設備(電気、衛生空調)積算業
ホームページ	http://www.techno-univ.co.jp/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成28年12月29日
②対象者数、回収数、回収率	対象者11名 回収数11通 回収率100%
③調査結果概要(調査により明らかになった課題)	介護制度について正確な知識と情報が必要である。会社全体での取組みも必要であるので仕事の進捗が円滑に行われるような職場内の環境づくりが必要である。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	平成29年2月1日 代表者、都内従業員2名 計3名
②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回 平成29年2月1日 活動内容及びスケジュールの確認 :3名 第2回 平成29年2月17日 調査結果概要説明、取組案の提示 :3名 第3回 平成29年2月24日 取組案について意見交換、確定 :3名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
①取組期間	平成29年2月1日～平成31年1月31日
②取組計画	1) 介護に関する規定の整備と周知 労働基準法・育児介護休業法その他の法令改正を基に、また、従業員が利用しやすいようにし、就業規則等を整備作成し、周知していきます。 2) 雇用保険制度の周知 介護休業の間の所得補償として、介護休業給付金など雇用保険制度を周知していきます。 3) 会社外相談先等の周知 地域包括支援センターの役割や業務内容を周知して行きます。 4) 介護相談員は、仕事と介護の両立に向け、また介護離職を防止するセミナーに積極的に参加して行きます。 5) 従業員向けに研修会を実施して行きます。 ・介護保険制度ほか民間の介護施策など ・雇用保険制度や社会保障について 6) 介護保険制度や仕事と介護の両立に向けた施策、先進事例、介護離職の防止マニュアルなど、冊子を作成し社員に配布します。 7) 仕事と介護の両立に向けて、社内労働環境の整備を検討します。 ・年次有給休暇の積み立て・介護休業の時間単位の付与
平成29年2月27日 全員に文書にて配布 周知文書(別添え)のとおり	