

< Bコース①仕事と介護の両立推進事業 >

企業名	株式会社ヒュークラボ
所在地	東京都中央区日本橋富沢町7-9
業種	情報通信業
常用労働者数	8人
事業内容	ソフトウェア開発
ホームページ	<a href="http://www.huclab.com/">http://www.huclab.com/</a>
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成28年8月26日、調査票を全役職員に紙ベースで配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者8+3名、回収数8+3名、回収率11/11=100% (3名は役員)
③調査結果概要 (調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について ⇒介護経験者は1名いたが、現在介護している者はいない。</li> <li>・今後の従業員の介護見込みについて ⇒ハッキリと決まっている訳ではないが、過半の者はいずれ介護する可能性があると思っている。</li> <li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ⇒過半の者は社内規定が有ることを知らなかった。有ることを知っている者も内容までは理解していなかった。</li> <li>・仕事と介護の両立に関する不安について ⇒仕事と介護を両立させたい希望がある反面、両立は不可能だと思っている傾向がある (介護は自分自身がするものだとの認識)</li> <li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について ⇒仕事と介護を両立して働きたいとの思いがある。長時間労働の是正および業務効率化につながる制度が必要との認識。</li> </ul>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	会長、社長、開発部長、従業員2名の計5名 (うち都内勤務従業員2名)
②運営の状況 (開催日、検討内容及び参加者数)	<p>第1回：平成28年8月26日 活動の主旨の共有化を図る (5名参加)</p> <p>第2回：平成28年9月30日 調査結果報告、取組計画案の策定 (5名参加)</p> <p>第3回：平成28年10月14日 取組計画案の意見交換、計画確定 (4名参加)</p>
3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)	
平成28年11月～ 仕事と介護の両立に関する研修会の実施 (年1回程度)	
平成28年11月～ 他社の事例を収集し従業員にフィードバック (逐次)	
平成28年11月～ 定期的な個人面接を行い要介護の兆候を探り、相談体制を整える	