

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社 三恒
所在地	東京都千代田区鍛冶町一丁目6番17号
業種	情報通信業
常用労働者数	18人
事業内容	労働組合の広報物の制作
ホームページ	http://www.san-kou.co.jp/

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題1】 介護保険制度への理解度が低い</p> <p>【課題2】 社内規定への理解度が低い</p> <p>【課題3】 介護における漠然とした不安を抱えている社員が多い</p> <p>【課題4】 年休取得にはほとんど不満はないが、長時間労働改善に向けて各取組が必要</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法</p> <p>9月16日 介護相談員を任命し、プロジェクトチームを立ち上げる</p> <p>【メンバー】</p> <p>介護相談員(立候補) 営業チームより2名</p> <p>相談役: 取締役会より1名</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>①10月14日 調査をふまえた課題抽出と取組内容の検討、役割分担</p> <p>②10月26日 行動計画の検討</p> <p>③11月9日 社内用 仕事と介護の両立リーフレット内容の具体的検討</p> <p>④11月25日 リーフレット内容の決定</p> <p>プロジェクト開催: 9/14、9/28、10/14、10/26、11/9、11/25</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標1】 社内学習会の開催による情報提供および情報交換会を実施</p> <ul style="list-style-type: none">・2016年1月～介護保険制度の学習会を開催(毎年1回程度開催)、社内規定についても学習会で改めて共有・2016年10月～制度理解や職場の働き方、介護の実態把握を目的に調査を実施(毎年1回実施)・2016年11月～調査結果をふまえ、必要に応じて社内規定の見直しを検討 <p>【目標2】 介護における不安の解消に向けて面談、研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none">・2015年12月～希望者のみ介護相談員による個人面談を適宜実施・2016年～全社研修を実施(内容は外部講師による介護体験談) <p>【目標3】 仕事と介護の両立のための取り組みを実施</p> <ul style="list-style-type: none">・2015年11月～2016年3月 課題の検討・2016年4月～取り組みの実施